



# COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

Città Metropolitana di Torino

**ORIGINALE**

## Determinazione del **SEGRETARIO COMUNALE**

**N. 16 del 01/07/2026**

### **OGGETTO:**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2025: APPROVAZIONE  
GRADUATORIA, ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

L'anno duemilaventisei, addì uno del mese di luglio nel Palazzo Comunale.

Il Segretario Comunale adotta la seguente determinazione.

# **OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2025: APPROVAZIONE GRADUATORIA, ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO il Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 16/12/2025;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo al triennio 2026/2028 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 16/12/2025;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 07/10/2025 e la relativa Nota di Aggiornamento approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 16/12/2025;

VISTO l'art. 14 Comma 2 del CCNL 2019/2021 approvato il 16/11/2022 stabilisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", configurabile come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e che non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021;

La lettera d) del succitato art. 14 Comma 2 del CCNL 2019/2021 stabilisce che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

RILEVATO CHE l'art. 19 del Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025 del Comune di Borgofranco d'Ivrea disciplina i criteri delle progressioni orizzontali e definisce quanto segue: "partecipa alle selezioni per i "differenziali stipendiali" il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che negli ultimi 2 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. Sono inoltre condizioni necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa e una valutazione triennale positiva per ogni anno del triennio."

VISTO l'art. 14 comma 3 del CCNL 2019/2021 approvato il 16/11/2022 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

TENUTO CONTO che in data 14/10/2025 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2025, presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

DATO ATTO che l'art. 6 del Contratto collettivo integrativo 2025, parte economica, prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria prevista dall'art. 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, con decorrenza 1° gennaio 2025, in relazione alle risultanze dei criteri indicati nel contratto integrativo, fino alla concorrenza del budget concordato in contrattazione, e precisamente per € 750,00;

VERIFICATO come da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegate al CCI che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle PEO e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

CONSIDERATO che:

- in data 23.12.2025 veniva adottata dal Segretario Comunale la determinazione n. 13 con cui veniva approvato apposito bando e avviata la procedura selettiva diretta a realizzare n. 1 progressione economiche orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento C, pubblicato all'albo pretorio on line dal 30.04.2026 al 08.05.2026;
- la suddetta progressione economica può essere realizzata nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per € 750,00 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;
- entro il termine previsto dal bando di selezione, sono pervenute 2 domande di cui:
  - prot. n. 3776 del 30.04.2026;
  - prot. n. 3777 del 30.04.2026;

PRESO ATTO che le predette istanze risultano complete e che i candidati possiedono tutti i requisiti previsti dal bando e dalla vigente normativa e che per tale ragione risultano essere ammessi alla selezione n. 2 dipendenti;

TENUTO CONTO che si è provveduto a formulare la graduatoria di area in base ai criteri stabiliti nella Contrattazione Integrativa Decentrata del Comune di Borgofranco d'Ivrea, parte normativa, relativa al triennio 2023-2025, che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 9 del 13/10/2025 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

DATO atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto del Sub-Commissario Prefettizio n. 2 del 26/03/2026 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la competenza di assumere il presente atto;

Tutto ciò premesso,

## **DETERMINA**

Per le motivazioni indicate nella premessa e che di seguito si intendono integralmente riportate:

1. Di dare atto che risultano ammessi alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali a seguito di progressione orizzontale all'interno dell'Area degli istruttori per l'anno 2025, a seguito della disamina delle domande presentate, i seguenti dipendenti (identificati mediante il numero di protocollo della domanda al fine di tutelarne la privacy):
  - prot. n. 3776 del 30.04.2026;

- prot. n. 3777 del 30.04.2026;
2. Di approvare, sulla base delle domande ammesse, la graduatoria di Area definitiva, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
  3. Di pubblicare la predetta graduatoria all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi;
  4. Di attribuire, conseguentemente, al dipendente sottoelencato, utilmente classificato nella graduatoria di Area degli istruttori, in applicazione della contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2025 sottoscritta in data 14/10/2025, il differenziale stipendiale con decorrenza dal 01.01.2025;

| <b>CLASSIFICA</b> | <b>DIPENDENTE</b>            | <b>PROGRESSIONE</b> | <b>IMPORTO ANNUO</b> |
|-------------------|------------------------------|---------------------|----------------------|
| 1° classificato   | prot. n. 3777 del 30.04.2026 | N.1 (da ex C1)      | € 750,00             |
| <b>TOTALE</b>     |                              |                     | <b>€ 750,00</b>      |

5. Di liquidare l'importo di € 750,00, oltre oneri, dando atto che la spesa trova copertura al Capitolo 780/1070/99, codice di bilancio 01.11.1.101 "Fondo sviluppo risorse umane", competenza 2026 – Impegno 217/1/2026 – reimputato ex impegno 101/3/2025;
6. Di dare atto che la spesa di € 750,00, oltre oneri, rientra nel limite previsto dalla Contrattazione Integrativa Decentrata relativa all'anno 2025;
7. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio, in ottemperanza ai principi di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

- ☐ VISTO: Per la registrazione dell'impegno e per l'attestazione della copertura finanziaria relativa all'impegno assunto con il presente provvedimento ai sensi dell'art. 153 - comma 5 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.
- ☐ Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

| Anno | Imp / Sub | Cap. | Art. | Piano Fin. | Importo € |
|------|-----------|------|------|------------|-----------|
|------|-----------|------|------|------------|-----------|

Li 01/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
( CONDIO Dott.ssa Martina)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

In copia conforme all'originale, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 17/07/2026 al N. \_\_\_\_\_

Li 17/07/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---

La presente determina è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 in data 01/07/2026

Li, 01/07/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---