



# COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 221

### OGGETTO :

**METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.**

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **diciassette**, del mese di **dicembre**, alle ore **diciassette** e minuti **quindici** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
<b>FRANCISCA FAUSTO - Sindaco</b>	Sì (da remoto)
<b>BORDET MILENA - Vice Sindaco</b>	Sì
<b>MARIDON GIAN PIERO - Assessore</b>	No
<b>MARAFIOTI KATIA - Assessore</b>	No
<b>GEDDA GABRIELLA - Assessore</b>	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale **D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **FRANCISCA FAUSTO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO : METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

- Esaminata la proposta di deliberazione di seguito trascritta;
- Ritenuta essa meritevole di approvazione;
- Visto il parere favorevole espresso dai Responsabili di servizio in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213 del 07.12.2012;
- Con voti unanimi espressi in modo palese;

**D E L I B E R A**

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione che viene di seguito trascritta.

Attesa l'urgenza di quanto sopra deliberato, la Giunta Comunale, con voti unanimi e favorevoli, dichiara la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi e per effetti dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 221 DEL 17/12/2024

**OGGETTO: METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.**

### IL SINDACO

RICHIAMATE le Deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 41 del 29/10/2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE BOZZA DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELL'UFFICIO DI SEGRETARIO COMUNALE TRA I COMUNI DI PAVONE CANAVESE, BORGOFRANCO D'IVREA E VIVERONE";
- N. 45 del 07/11/2023 ad oggetto: "SCIOGLIMENTO ANTICIPATO CONVENZIONE DI SEGRETERIA COMUNALE TRA I COMUNI DI PAVONE CANAVESE, BORGOFRANCO D'IVREA E VIVERONE. REVOCA DELIBERAZIONE C.C. N.34 DEL 27/06/2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE NUOVA CONVENZIONE DI SEGRETERIA COMUNALE TRA I COMUNI DI PAVONE CANAVESE, BORGOFRANCO D'IVREA, CANDIA CANAVESE, ROPPOLO E VIVERONE";

TENUTO CONTO che, a decorrere dal 01.12.2023, è stata sottoscritta la nuova convenzione di Segreteria che vede coinvolti i Comuni di:

- Pavone Canavese (TO) – comune capo fila – per 10 ore settimanali, pari al 28% dell'orario di servizio;
- Borgofranco d'Ivrea (TO) – per 10 ore settimanali, pari al 28% dell'orario di servizio;
- Viverone (BI) – per 10 ore settimanali, pari al 28% dell'orario di servizio;
- Candia (TO) – per 4 ore settimanali, pari all'11% dell'orario di servizio;
- Roppolo (BI) – per 2 ore settimanali, pari al 5% dell'orario di servizio;

la cui titolarità è stata confermata in capo alla Dr.ssa D'Anselmo con decreto sindacale n. 8 del 29.11.2023;

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione stabilendo, in particolare, che la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

<b>Fascia A</b>	
1) enti metropolitani <sup>1</sup>	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
<b>Fascia B</b>	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
<b>Fascia C</b>	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

<sup>1</sup> Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 "Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere";

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60 "Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009";

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. N. 29 del 29/01/2019 ad oggetto "DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTO DI INDIRIZZO";

RICHIAMATO il Piano della performance ed assegnazione degli obiettivi Anno 2024 dei dipendenti e del Segretario Generale adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. N. 20 del 15.02.2024;

ATTESO che ai sensi del parere ARAN AFL8 che ha precisato che negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale;

VISTO l'Allegato A) recante la Metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato, procedere ad approvare la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario, concertandone i contenuti con gli enti facenti parte della Convenzione in essere;

RICHIAMATO altresì, l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

RITENUTO opportuno che il Nucleo di Valutazione, proceda alla pesatura della posizione del Segretario generale mediante la suddetta metodologia, affinché il Sindaco possa, a seguito di ciò, procedere a definire la retribuzione di posizione del Segretario stesso;

RITENUTO di dare indirizzo al Sindaco di attribuire la retribuzione di posizione a seguito della pesatura che sarà effettuata da parte del Nucleo di Valutazione mediante la presente metodologia, secondo fasce di punteggio;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESO CHE la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona e dal Responsabile del Settore Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

### **PROPONE**

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. DI APPROVARE la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;
3. DI DEMANDARE al Nucleo di Valutazione la pesatura dell'Indennità di posizione del Segretario generale affinché il Sindaco possa, a seguito di ciò, procedere ad attribuire la retribuzione di posizione del Segretario stesso;
4. DI DARE INDIRIZZO al Sindaco di attribuire la retribuzione di posizione a seguito della pesatura che sarà effettuata da parte del Nucleo di Valutazione mediante la presente metodologia, secondo fasce di punteggio;
5. DI DARE ATTO che, a decorrere dal 01/01/2025, cessa di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale dell'importo pari ad euro 9.296,95 già attribuita in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001 e avrà quindi decorrenza ai sensi dell'art. 60, comma 3, del CCNL 16/07/2024, la nuova retribuzione di posizione;
6. DI TRASMETTERE copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 16.07.2024;
7. DI PUBBLICARE copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
8. DI DICHIARARE la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Il sottoscritto Amministratore propone che la Giunta Comunale approvi la proposta di deliberazione sopra esposta.

Borgofranco d'Ivrea, 17/12/2024

L'AMMINISTRATORE COMPETENTE  
Fausto FRANCISCA

### **PARERI PREVENTIVI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 174 del 10.10.2012, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta.

Borgofranco d'Ivrea, 17/12/2024

Per il RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI  
Dott. D'ANSELMO Anna Rita

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
( FRANCISCA FAUSTO)

**L'ASSESSORE COMUNALE**  
( BORDET Milena)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune al n. \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/12/2024 ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Lì 23/12/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si dà atto che dell'elenco della deliberazione adottata nella seduta del 17/12/2024 viene data comunicazione oggi 23/12/2024 giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 - comma 1- del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Lì 23/12/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Divenuta esecutiva in data  
dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134 - comma 3 - del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000);

Lì,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita)

---